



**Kaszubska Spółdzielnia Socjalna
„Przystań”**

Statut

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Spółdzielnia nosi nazwę: **Kaszubska Spółdzielnia Socjalna „Przystań”**.

W dalszej części Statutu zwana jest „Spółdzielnią”, działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 2085), ustawy z dnia 16 września 1982r. – Prawo spółdzielcze (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 648), innych ustaw oraz niniejszego statutu.

§ 2

Siedzibą Spółdzielni jest miasto Władysławowo.

§ 3

Terenem działalności Spółdzielni jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§ 4

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami statutu
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II
Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

1. Celem Spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób których kwalifikacje zawodowe mogą być niewystarczające dla samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową.
2. Spółdzielnia realizuje cele społecznie doniosłe, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania w kierunku odbudowania lub nabycia i podtrzymania u członków spółdzielni oraz pracowników będących osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, w tym rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych. Spółdzielnia podejmuje także działania na rzecz wyżej wymienionych osób służące zdobyciu nowych kwalifikacji, kompetencji, wiedzy i umiejętności w celu odbudowania lub uzyskania i podtrzymania zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy i awansu zawodowego, w tym rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.
3. Spółdzielnia prowadzi działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków, pracowników oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w szczególności w zakresie:
 - a) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
 - b) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;

- c) działalności na rzecz integracji cudzoziemców;
- d) ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy o działalności leczniczej;
- e) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
- f) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- g) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- h) działalności wspomagającej rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- i) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- j) działalność oświatowa w formie: nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
- k) działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
- l) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- ł) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
- m) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- n) turystyki i krajoznawstwa;
- o) pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- p) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami;
- r) promocji i organizacji wolontariatu;
- s) promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
- t) działalności na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka;
- u) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;
- v) rewitalizacji.

§ 6

1. Spółdzielnia realizuje swoje cele wymienione w § 5 poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków oraz pracowników.
2. Przedmiotem działalności prowadzonej przez Spółdzielnię są według Polskiej Klasyfikacji Działalności:
 - 43.12.Z Przygotowanie terenu pod budowę.
 - 47.11.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych
 - 47.25.Z Sprzedaż detaliczna napojów alkoholowych i bezalkoholowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
 - 47.81.Z Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
 - 47.99.Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
 - 49.32.Z Działalność polegająca na przewozie indywidualnych pasażerów do ustalonych przez nich miejsc oraz działalność polegająca na wynajmowaniu samochodów osobowych i furgonetek (< =3,5 t) z kierowcą
 - 56.10.A Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne.
 - 56.10.B Ruchome placówki gastronomiczne
 - 56.21.Z Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)
 - 56.29.Z Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
 - 56.30.Z Przygotowywanie i podawanie napojów
 - 68.20.Z Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
 - 73.11.Z Działalność agencji reklamowych

- 77.29.Z Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
 - 77.39.Z Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane
 - 81.10.Z Działalność pomocnicza związana z utrzymanie porządku w budynkach
 - 81.21.Z Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
 - 81.22.Z Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
 - 81.29.Z Pozostałe sprzątanie
 - 81.30.Z Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
 - 82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
 - 82.92.Z Działalność związana z pakowaniem
 - 82.99.Z Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana
 - 85.51.Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
 - 85.52.Z Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
 - 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
 - 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację
 - 86.90.A Działalność fizjoterapeutyczna
 - 86.90.E Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana
 - 87.10.Z Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarstwa
 - 87.30.Z Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
 - 88.10.Z Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
 - 88.91.Z Opieka dzienna nad dziećmi
 - 88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
 - 93.19.Z Pozostała działalność związana ze sportem
 - 93.29.Z Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
 - 96.09.Z Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowane
3. Działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 roku, nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. 2018 poz. 646 z późniejszymi zmianami) i może być prowadzona jako statutowa działalność nieodpłatna lub odpłatna.

§ 7

Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy, realizuje projekty krajowe, samorządowe i unijne oraz podejmuje inne działania prawne i faktyczne niezbędne dla realizacji swoich celów. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8

1. Członkiem Spółdzielni mogą być wyłącznie osoby przewidziane w odpowiednich przepisach prawa, w tym w szczególności osoby bezrobotne w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

2. Członkiem spółdzielni może zostać wyłącznie osoba zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz potrzeb spółdzielni.
3. Warunek, o którym mowa w ust. 2 nie dotyczy osób prawnych, które mogą być członkami spółdzielni na zasadach przewidzianych w odpowiednich przepisach prawa.

§ 9

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji. Deklaracja powinna być złożona pod nieważnością na piśmie utrwalonym w postaci papierowej lub elektronicznej. Pisma utrwalone w postaci elektronicznej przesyła się na adres do doręczeń elektronicznych spółdzielni, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. poz. 2320 oraz z 2021 r. poz. 72), i opatruje się kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym lub podpisem zaufanym. Pismo utrwalone w postaci papierowej opatruje się podpisem własnoręcznym
2. Podpisana przez przystępującego do spółdzielni deklaracja powinna zawierać:
 - a. jego imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępujący jest osobą prawną - jej nazwę i siedzibę,
 - b. ilość zadeklarowanych udziałów,
 - c. dane dotyczące wkładów,
 - d. adres e-mail, jeśli przystępujący posiada,
 - e. adres do doręczeń elektronicznych, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 18 listopada 2020r. o doręczeniach elektronicznych, wpisany do bazy adresów elektronicznych, o której mowa w art. 25 tej ustawy, o ile przystępujący taki posiada.
3. Dalsze udziały, jak i wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji deklaruje się na piśmie.
4. Członek może w deklaracji lub w odrębnym oświadczeniu złożonym na piśmie wskazać spółdzielni osobę, której spółdzielnia obowiązana jest po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 10

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Organem właściwym w sprawie przyjmowania członków jest walne zgromadzenie, które podejmuje uchwałę na najbliższym posiedzeniu po złożeniu deklaracji, jednak nie później niż w ciągu 12 miesięcy od dnia złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie deklaracji w przypadku deklaracji utrwalonej w postaci papierowej powinno być potwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków zarządu lub osób do tego przez zarząd upoważnionych. W przypadku deklaracji utrwalonej w postaci elektronicznej potwierdzenie przyjęcia deklaracji wydaje się niezwłocznie w odrębnym dokumencie na piśmie. W potwierdzeniu przyjęcia deklaracji podaje się datę uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów lub wkładów.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.

§ 11

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- a) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- b) wybierania i bycia wybranym do organów Spółdzielni,
- c) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- d) zaskarżania do Sądu uchwał walnego zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
- e) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
- f) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
- g) otrzymywania dokumentów Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy Prawo spółdzielcze, w tym otrzymywania odpisów statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów spółdzielni, protokołami obrad organów spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi,
- h) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi, postanowieniami Statutu oraz wydanych na ich podstawie regulaminami,
- i) uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 12

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- a) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, kodeksu pracy, statutu oraz regulaminu pracy (jeśli taki w spółdzielni został wprowadzony),
- b) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
- c) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- d) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- e) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
- f) dążenie do uzyskiwania w pracy jak najlepszych wyników oraz przejawiania w tym celu odpowiedniej inicjatywy,
- g) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- h) ochrona i zabezpieczenie majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem,
- i) zawiadomienia na piśmie spółdzielni o każdorazowej zmianie danych osobowych zawartych w deklaracji członkowskiej,
- j) uczestniczenia w pokrywaniu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów.

2. Członek Spółdzielni zatrudniony zgodnie z § 35 może być na podstawie uchwały Zarządu zobowiązany do powstrzymania się od działalności konkurencyjnej w jakiegokolwiek formie w stosunku do działalności spółdzielni.

§ 13

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- a) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- b) wykluczenia członka,
- c) wykreślenia członka z rejestru członków,
- d) śmierci członka,
- e) ustania osobowości prawnej członka będącego podmiotem lub organizacją, o których mowa art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 14

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności na piśmie.
2. Okres wypowiedzenia stosunku członkostwa wynosi 2 miesiące i jest liczony od ostatniego dnia miesiąca, w którym wypowiedzenie zostało złożone.
3. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 15

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub dobrymi obyczajami:
 - a) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania, na szkodę Spółdzielni lub prowadzenia działalności konkurencyjnej wbrew postanowieniom § 12 ust. 2,
 - b) w razie niewniesienia deklarowanych udziałów lub deklarowanego udziału w terminie,
 - c) w razie prawomocnego skazania przez sąd za przestępstwo umyślne,
 - d) z przyczyn uzasadniających według przepisów kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę,
 - e) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
 - f) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek świadczy usługi na podstawie takiej umowy.

§ 16

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku niewykonywania przez członka obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych:
 - a) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - b) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - c) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni lub świadczyli usługi.

3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. a nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 17

Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest walne zgromadzenie.

§ 18

Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 19

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć. Osobę prawną będącą członkiem spółdzielni skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia jej ustania.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 20

Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:

- a) od uchwały zarządu do rady nadzorczej,
- b) od uchwały rady nadzorczej do walnego zgromadzenia.

§ 21

1. Prawo do odwołania w trybie postępowania wewnątrzspółdzielczego przysługuje w terminie 14 dni. Termin do wniesienia odwołania biegnie od dnia zawiadomienia członka o uchwale w sposób wskazany w niniejszym statucie. Zawiadomienie na piśmie powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania od uchwały w przewidzianym terminie i o skutkach jego niezachowania.
2. Jeżeli na mocy § 50 ust. 2 rada nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym wykonuje walne zgromadzenie.
3. W sytuacji, o której mowa w § 20 pkt. b termin wniesienia odwołania wynosi 14 dni od podjęcia uchwały rady nadzorczej. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu walnego zgromadzenia, z zastrzeżeniem § 46, ust. 1, nie później jednak aniżeli w ciągu 3 miesięcy od jego wniesienia.

§ 22

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie z zastrzeżeniem § 50 ust. 2 do rady nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma informującego o decyzji zarządu, o której mowa w ust. 1.

3. Rada nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie na najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z § 50 ust. 2 rady nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu walnego zgromadzenia, z zastrzeżeniem § 46, ust. 1, nie później jednak aniżeli w ciągu 3 miesięcy od jego wniesienia.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale rady nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.

Rozdział V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 23

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 24

1. Wpisowe wynosi 100zł (słownie: sto złotych) i powinno być wpłacone w terminie 14 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni, gotówką lub przelewem na konto bankowe Spółdzielni wskazane przez zarząd.
2. Zarząd Spółdzielni może na wniosek członka wyrazić zgodę na zapłatę wpisowego w formie potrącenia wpisowego z pierwszego wypłacanego członkowi przez spółdzielnię wynagrodzenia.
3. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 25

1. Wysokość udziału wynosi: 100zł (słownie: sto złotych). Udział płatny jest gotówką lub przelewem na konto bankowe Spółdzielni wskazane przez Zarząd.
2. Członek winien zadeklarować co najmniej jeden udział.
3. Zadeklarowane udziały należy wpłacić w ciągu 6 tygodni od daty rozpoczęcia pracy w spółdzielni. Na wniosek członka spółdzielni Zarząd może wyrazić zgodę na płatność udziałów w dwóch ratach miesięcznych. Wówczas raty powinny być wpłacane w terminie do dnia 10 każdego miesiąca za miesiąc ubiegły.
4. W przypadku osób prawnych – członków spółdzielni termin na wniesienie udziałów wynosi 1 miesiąc od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni.

§ 26

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 27

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot wpłat na udziały nieobowiązkowe następuje w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok, w którym członek wystąpił z żądaniem zwrotu udziałów. Prawo żądania zwrotu wpłat na udziały nieobowiązkowe nie przysługuje w przypadku, o którym mowa w § 29 ust.1 Statutu.

§ 28

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 29

Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

§ 30

Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 31

1. Przez wkład do spółdzielni rozumie się:
 - a) środki pieniężne zadeklarowane jako wkład przez członka,
 - b) rzeczy zadeklarowane jako wkład przez członka (wkład rzeczowy może obejmować nieruchomości i inne składniki majątkowe związane z przedmiotem działalności Spółdzielni),
 - c) obciążenie własności rzeczy lub innych praw, a także dokonanie innych świadczeń na rzecz spółdzielni socjalnej, w szczególności wykonywanie świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.
2. Wyceny wkładu rzeczowego, o którym mowa w ust. 1, pkt. b i c dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni. Wycena ta jest dokonywana przed wniesieniem wkładu.
3. Członek może zadeklarować wkład, o którym mowa w ust. 1 w dowolnym momencie. Deklaracja wkładu powinna zostać przedłożona zarządowi i powinna być przedłożona na piśmie. Wkład powinien być wniesiony nie później niż 2 miesiące po złożeniu deklaracji.
4. Deklarując wkład rzeczowy, o którym mowa w ust. 1, pkt. b członek może warunkować jego wniesienie dokonaniem na koszt Spółdzielni wyceny przez rzeczoznawcę majątkowego.

§ 32

Wkład, o którym mowa w § 31, ust. 1, pkt. a, podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa oraz na żądanie członka zgłoszone z jednomiesięcznym wyprzedzeniem. Spółdzielnia wypłaca (w gotówce lub przelewem na konto wskazane przez zainteresowanego członka) wkład jednorazowo lub w maksimum sześciu miesięcznych ratach. Ostateczna liczba rat lub wypłata jednorazowa ustalona jest w ciągu 14 dni od ustania członkostwa lub wystąpienia z w/w żądaniem w drodze negocjacji członka spółdzielni, który wniósł dany wkład oraz zarządu spółdzielni.

§ 33

1. Wkład rzeczowy, o którym mowa w § 31, ust. 1, pkt. b, wykorzystywany jest przez spółdzielnię na podstawie umowy użyczenia i podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa oraz na żądanie członka zgłoszone z jednomiesięcznym wyprzedzeniem. Wkład ten podlega zwrotowi w jeden z dwóch poniższych sposobów zależnie od preferencji wyrażonej w oświadczeniu członka, którego członkostwo ustało lub żądającego zwrotu wkładu:

- a) zwrotowi podlega kwota pieniężna równa wycenie początkowej wkładu, o której mowa w § 31, ust. 2; zwrot następuje w gotówce lub przelewem na konto wskazane przez zainteresowanego członka w ratach zgodnie z zasadami określonymi w § 32,
- b) zwrotowi podlega wkład w postaci rzeczowej; dodatkowo członek otrzymuje ekwiwalent pieniężny równy szacowanemu zużyciu środków będących przedmiotem wkładu; w/w wyceny dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni; zwrot wkładu w postaci rzeczowej następuje nie później jak w ciągu 6 miesięcy od dnia ustania członkostwa lub złożenia żądania.

§ 34

1. W przypadku wystąpienia członka ze spółdzielni wkład, o którym mowa w § 31, ust. 1, pkt. a i b, podlega zwrotowi na wniosek członka złożony nie później niż w ciągu miesiąca od dnia ustania członkostwa. Jeśli taki wniosek nie wpłynie wkład przechodzi na własność spółdzielni.
2. Członek w złożonym Spółdzielni oświadczeniu może stwierdzić, że zrzeka się prawa do zwrotu wkładów, o którym mowa w ust. 1. W takiej sytuacji wkład przechodzi na własność spółdzielni i nie podlega zwrotowi.
3. Wkład, o którym mowa w § 31, ust. 1, pkt. c, podlega zwrotowi po zakończeniu umowy, której przedmiotem było obciążenie własności rzeczy lub innych praw.
4. W przypadku likwidacji Spółdzielni, środki pozostające po spłaceniu zobowiązań, złożeniu do depozytu stosownych sum zabezpieczających należności sporne lub niewymagalne i po wydzieleniu kwot przeznaczonych na wypłaty udziałów, dzieli się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków

§ 35

1. Szczegółowe zasady i warunki pracy członków określa regulamin pracy w Spółdzielni (jeśli taki regulamin zostanie uchwalony przez walne zgromadzenie) oraz indywidualna umowa każdego z członków.
2. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
3. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem, nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
4. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie umowy o pracę.
5. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
6. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 i 4 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
7. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych. Spółdzielnia z osobami niebędącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.

§ 36

1. Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa nawiązania stosunku pracy lub pozostawania w takim stosunku stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.
2. Nie podjęcie pracy (na podstawie określonej w § 35) z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

§ 37

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów kodeksu pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:
 - a) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - b) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni świadczą usługi, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego, w szczególności w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

Rozdział VII

Organy Spółdzielni

§ 38

Organami Spółdzielni są:

- a) walne zgromadzenie,
- b) zarząd,
- c) rada nadzorcza, o ile została powołana zgodnie z § 50.

§ 39

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w §38 pkt. b - c dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.
3. Głosowanie tajne zarządza się również na żądanie co najmniej dwóch członków.

§ 40

O ile statut lub właściwe przepisy nie stanowią inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 41

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 38 pkt. b i c (za wyjątkiem zarządu jednoosobowego), sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego statutu regulaminy.

Walne zgromadzenie

§ 42

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu osobiście lub przez pełnomocnika zgodnie z zasadami określonymi w prawie spółdzielczym.
3. Osoby prawne będące członkami spółdzielni biorą udział w walnym zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastąpić więcej niż jednego członka.
4. Każdy członek ma tylko jeden głos.
5. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz zaproszeni goście.

§ 43

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:

1. uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
2. wybór i odwoływanie członków zarządu,
3. wybór i odwoływanie członków rady nadzorczej,
4. rozpatrywanie sprawozdań rady nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, rady nadzorczej lub zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom zarządu,
5. rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
6. podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat lub sposobu podziału nadwyżki bilansowej,
7. podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
8. podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
9. oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
10. podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
11. uchwalanie zmian statutu,
12. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
13. wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
14. uchwalanie regulaminu radu nadzorczej,
15. podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
16. uchwalenie regulaminu pracy członków, jeżeli przepisy prawa pracy przewidują obowiązek przyjęcia regulaminu pracy lub – jeżeli obowiązek taki nie wynika z przepisów prawa pracy – na wniosek zarządu.

§ 44

1. Zarząd zwołuje walne zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje walne zgromadzenie także na żądanie:
 - a) Rady Nadzorczej,
 - b) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania walnego zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 zarząd powinien zwołać walne zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je rada nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 45

1. O czasie, miejscu i porządku obrad walnego zgromadzenia zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na 7 przed terminem walnego zgromadzenia.
2. Zawiadomienia są wysyłane za pośrednictwem poczty listem poleconym za potwierdzeniem odbioru lub przekazywane osobiście lub przekazywane pocztą elektroniczną na adres e-mail podany w deklaracji członkowskiej lub na adres do doręczeń elektronicznych podany w deklaracji członkowskiej. W przypadku osobistego przekazania członkom Spółdzielni zawiadomienia potwierdzają oni jego odbiór własnoręcznym podpisem na kopii pisma. W przypadku zawiadomienia drogą mailową członek potwierdza odbiór zawiadomienia przez informacją zwrotną. W przypadku zawiadomienia na adres do doręczeń elektronicznych członek potwierdza odbiór zawiadomienia poprzez wygenerowanie elektronicznego potwierdzenia odbioru.
3. Uprawnieni w myśl §44 ust. 2 do żądania zwołania walnego zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 5 przed terminem walnego zgromadzenia.
4. W przypadku zgłoszenia żądania uzupełnienia porządku obrad zarząd zawiadamia o uzupełnionym porządku obrad co najmniej na 3 dni przed terminem walnego zgromadzenia.

§ 46

1. Walne zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 45.
2. Uchwały podejmowane są w trybie o którym mowa w §40 chyba, że Prawo spółdzielcze lub statut stanowią inaczej.
3. Jeśli walne zgromadzenie nie mogło podjąć uchwał z powodu braku wymaganej liczby członków obecnych na posiedzeniu (brak kworum), zarząd może zwołać kolejne walne z takim samym porządkiem obrad. Na tak zwołanym walnym może ono podjąć uchwały niezależnie od liczby obecnych członków.

§ 47

1. Walne zgromadzenie otwiera prezes zarządu, a w przypadku jego nieobecności członek zarządu i zarządza wybór przewodniczącego oraz sekretarza walnego zgromadzenia. Stanowią oni prezydium, które kieruje obradami walnego zgromadzenia.
2. Przewodniczący walnego zgromadzenia czuwa, aby obrady przebiegały bez zbędnych opóźnień. W uzasadnionych przypadkach może zarządzać przerwę w obradach, przy czym przerwa taka nie może

trwać dłużej niż 5 minut. Ogłoszenie przerwy w obradach w innym trybie możliwe jest tylko za zgodą walnego.

3. Obrady na walnym zgromadzeniu mogą zostać także zawieszono. Podejmując tego rodzaju decyzje walne wskazuje czas wznowienia obrad (konkretną datę i godzinę).
4. Zasady pracy walnego zgromadzenia mogą zostać doprecyzowane w regulaminie walnego zgromadzenia.

§ 48

1. Z obrad walnego zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz walnego zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 49

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej sprzeczności z postanowieniami statutu bądź dobrymi obyczajami lub godzącą w interesy Spółdzielni albo mającą na celu pokrzywdzenie jej członka.
3. Uchwałę walnego zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu ustalające nieistnienie albo nieważność uchwały bądź uchylające uchwałę walnego zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkich jej organów.

Rada Nadzorcza

§ 50

1. Rada nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.
2. Radę nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Jeśli liczba członków Spółdzielni nie przekroczy 15 osób rada nadzorcza może zostać powołana decyzją walnego zgromadzenia na wniosek zarządu Spółdzielni lub przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków. Do momentu powołania rady nadzorczej jej kompetencje wykonuje walne zgromadzenie.
3. W porządku obrad walnego zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący wyboru rady nadzorczej, o ile w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób.
4. W przypadku nie podjęcia przez walne zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w ust. 3, punkt porządku obrad dotyczący powołania rady nadzorczej pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 51

1. Rada nadzorcza składa się z od trzech do pięciu członków wybranych przez walne zgromadzenie.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 3 lata.
3. Przed upływem kadencji członek rady może być odwołany przez walne zgromadzenie większością 2/3 głosów.

4. W razie odwołania członka rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, walne zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 52

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
- a) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
 - b) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - c) kontrolę zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - d) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - e) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - f) podejmowania uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
 - g) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
 - h) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał zarządu,
 - i) rozpatrywanie skarg na działalność zarządu,
 - j) nadzór nad realizacją uchwał walnego zgromadzenia,
 - k) zatwierdzanie regulaminu zarządu,
 - l) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie walnemu zgromadzeniu wniosków z lustracji,
 - m) składanie walnemu zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - n) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków rady przez nią upoważnionych.
2. W celu wykonania swoich zadań, rada nadzorcza może żądać od zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność zarządu rada nadzorcza może wydawać zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 53

1. Uchwały rady nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków rady.
2. Głosowanie jest jawne. Jednakże na żądanie członka rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 54

1. Rada nadzorcza wybiera spośród swoich członków przewodniczącego i sekretarza rady. Stanowią oni prezydium rady.
2. Zadaniem prezydium rady jest wyłącznie organizowanie prac rady.
3. Rada nadzorcza dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.
4. W skład komisji mogą wchodzić oprócz członków rady, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 55

1. Posiedzenia rady nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
2. Na żądanie zarządu lub członka rady nadzorczej, posiedzenie rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 56

Zasady i tryb działania rady nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez walne zgromadzenie.

Zarząd

§ 57

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Do uprawnień zarządu należy podejmowanie wszelkich decyzji nie zastrzeżonych w ustawie lub statucie innym organom Spółdzielni.
3. Członkowie zarządu mogą nie być członkami Spółdzielni.

§ 58

1. Zarząd składa się z jednej do trzech osób zależnie od decyzji Walnego zgromadzenia. Jeżeli zarząd jest wieloosobowy, pracą zarządu kieruje prezes, który zwołuje też jego posiedzenia.
2. Członkiem Zarządu może być tylko osoba, która:
 - a) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) nie była karana za przestępstwa gospodarcze, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.
3. Z członkami zarządu zatrudnianymi w spółdzielni socjalnej rada nadzorcza, a w przypadku braku jej powołania walne zgromadzenie, nawiązuje stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę albo umowy o pracę.

§ 59

1. Członków zarządu wybiera i odwołuje walne zgromadzenie. Zarząd wybierany jest na okres 5 lat. Na stanowisko prezesa zarządu i każdego z członków zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania.
2. Do zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
3. Zarząd może zostać odwołany przez walne zgromadzenie.
4. Członków zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać walne zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 46 ust. 1. Odwołanie członka zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.
5. Jeśli zarząd jest wieloosobowy, to:

- a) Podejmuje uchwały w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos prezesa zarządu.
- b) W posiedzeniach zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący rady nadzorczej lub inny upoważniony przez radę jej członek.
- c) Posiedzenia zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie zarządu obecni na posiedzeniu. W przypadku niemożności uzyskania podpisu przez któregokolwiek z członków zarządu prezes zarządu czyni stosowną notatkę na dokumencie protokołu.
- d) Posiedzenia zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
- e) Członkowie Zarządu wykonują czynności zgodnie z podziałem funkcji wynikającym z regulaminu zarządu.

§ 60

1. W przypadku zarządu wieloosobowego tryb pracy zarządu określa Regulamin zarządu uchwalony przez zarząd i zatwierdzony z zastrzeżeniem § 50 ust. 2 przez radę nadzorczą.
2. Zarząd ma prawo powołać stałe lub okresowe komisje problemowe.

§ 61

Zarząd, w szczególności zaś prezes jest kierownikiem bieżącej działalności gospodarczej

§ 62

1. Zarząd może wykonywać swoje czynności przy pomocy pełnomocników.
2. Pełnomocników ustanawia Zarząd określając zakres uprawnień i obowiązków pełnomocnika.
3. Zarząd może udzielić pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

§ 63

1. Oświadczenie woli za Spółdzielnie składają dwaj członkowie zarządu lub jeden członek zarządu i pełnomocnik lub Prezes samodzielnie w przypadku Zarządu jednoosobowego.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenie skierowane do Spółdzielni na piśmie, a złożone w jej lokalu albo członkowi zarządu lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

Rozdział VIII

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 64

Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.

Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§ 65

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 66

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - a) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - b) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy, organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego lub innych środków publicznych,
 - c) fundusz celowy (przeznaczony na realizację celów, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych), powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej,
 - d) fundusz wzajemnościowy, o ile spółdzielnia uczestniczy w konsorcjum spółdzielczym – z przeznaczeniem na cele konsorcjum, o których mowa w art. 15b ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

§ 67

1. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.
2. Straty Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej fundusz zasobowy z funduszu udziałowego, a w dalszej kolejności z funduszu wzajemnościowego.

§ 68

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały walnego zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - a) zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż 20%;
 - b) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – nie mniej niż 30%;
 - c) fundusz wzajemnościowy, o ile spółdzielnia uczestniczy w konsorcjum spółdzielczym zgodnie z zasadami przewidzianymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.
3. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostki samorządu terytorialnego na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział IX

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni

§ 69

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§ 70

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały walnego zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów.