

Kaszubska Spółdzielnia Socjalna „Przystań”

Statut

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Dnia 17 czerwca 2015r. utworzona zostaje Kaszubska Spółdzielnia Socjalna „Przystań” z siedzibą w Pucku, w dalszej części Statutu zwana „Spółdzielnią”.

§ 2

Spółdzielnia prowadzi działalność na podstawie przepisów:

- ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych - (Dz. U. 2006, Nr 94, Poz.651),
- ustawy z dnia 16 września 1982 r. „Prawo Spółdzielcze”- (Dz. U. 1983, Nr 30, Poz. 210 ze zm.),
- ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym - (Dz. U. 2003, Nr 122, Poz. 1143 ze zm.),
- ustawy z dnia 27 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2005, Nr 99, Poz. 1001 ze zm.),
- niniejszego statutu.

§ 3

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej i zagranica.

§ 4

Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

Rozdział II Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

- Celem Spółdzielni jest przywrócenie na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób o niskiej zatrudnialności oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową.
- Celem Spółdzielni jest również, realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi oraz integracja społeczna. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członka Spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu

społeczności lokalnej, oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu.

§ 6

- Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie:

- produkcji
 - usług
 - handlu
- Statutowa działalność odpłatna pożytku publicznego

Działalność pożytku publicznego polegająca na:

- pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
- działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- działalności na rzecz integracji cudzoziemców;
- ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy o działalności leczniczej;
- działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
- promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- działalności wspomagającej rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- działalność oświatowa w formie: nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
- działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
- kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- ł) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
- ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- turystyki i krajoznawstwa;
- pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- promocji i organizacji wolontariatu;
- promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
- działalności na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka;
- przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;
- rewitalizacji,

na mocy Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz Ustawy o spółdzielniach socjalnych, nie jest działalnością gospodarczą i jest prowadzona, jako statutowa działalność odpłatna.

- Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest, zgodnie z klasyfikacją PKD2007:

43.12.Z Przygotowanie terenu pod budowę.

47.11.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych

47.81.Z Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach

47.99.Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami

49.32.Z Działalność polegająca na przewozie indywidualnych pasażerów do ustalonych przez nich miejsc oraz działalność polegająca na wynajmowaniu samochodów osobowych i furgonetek (< =3,5 t) z kierowcą

- Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne. Sprzedaż przekąsek, napojów alkoholowych i bezalkoholowych, kawy, herbaty, etc.

- Ruchome placówki gastronomiczne

56.21.Z Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)

56.29.Z Pozostała usługowa działalność gastronomiczna

56.30.Z Przygotowywanie i podawanie napojów

68.20.Z Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi

73.11.Z Działalność agencji reklamowych

77.29.Z Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego

77.39.Z Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane

81.10.Z Działalność pomocnicza związana z utrzymanie porządku w budynkach

81.21.Z Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych

81.22.Z Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych

81.29.Z Pozostałe sprzątanie

81.30.Z Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni

82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów

82.92.Z Działalność związana z pakowaniem

82.99.Z Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana

85.51.Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych

85.52.Z Pozaszkolne formy edukacji artystycznej

85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane

85.60.Z Działalność wspomagająca edukację

86.90.A Działalność fizjoterapeutyczna

86.90.E Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana

87.10.Z Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarstwa

87.30.Z Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych

88.10.Z Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osóbnie-

pełnosprawnych

88.91.Z Opieka dzienna nad dziećmi

88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana

93.19.Z Pozostała działalność związana ze sportem

93.29.Z Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna

96.09.Z Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowane

- Spółdzielnia prowadzi również działalność społeczną, sportowo-turystyczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego.

§ 7

- Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.
- Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8

Członkiem Spółdzielni może być osoba fizyczna o pełnej zdolności prawnej, uprawniona, zgodnie z istniejącym ustawodawstwem do założenia spółdzielni socjalnej, zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni i która może być w Spółdzielni zatrudniona.

§ 9

- Przyjęcie w poczet członków Spółdzielni uzależnione jest od odbycia przez kandydata na członka okresu kandydackiego. Okres kandydacki trwa 3 miesiące. Nie dotyczy członków założycieli Spółdzielni.
- W okresie kandydackim praca na rzecz Spółdzielni świadczona jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na czas określony.
- do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974r. (Dz. U. 1974, Nr 24, Poz. 141 ze zm.) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach Kodeksu pracy dla rozwiązywania umowy zawartej na czas określony.
- W czasie trwania okresu kandydackiego, zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz Spółdzielni kształtują przepisy prawa pracy.
- O zakwalifikowaniu osoby do odbycia okresu kandydackiego, na podstawie pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o przyjęcie w poczet członków decyduje Walne Zgromadzenie.

§ 10

- Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
- Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji, oraz podpis składającego deklarację.
- W formie pisemnej deklaruje się także chęć objęcia dalszych udziałów oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
- Członek w deklaracji lub w odrębnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia zobowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 11

- Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
- Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje z zastrzeżeniem § 55 ust. 1 Rada Nadzorcza nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.
- Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
- Uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia.
- zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie,
- zawiadomienie o odmowie przyjęcia z zastrzeżeniem ust. 6, powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach nie zachowania tego terminu.
- Od uchwały Rady Nadzorczej z zastrzeżeniem ust. 6 odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust.4.
- odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
- W sytuacji, o której mowa w § 55 ust. 1 od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

§ 12

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- Brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem do głosowania.
- Wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni.

- Przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów.
- Zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu.
- Zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości Spółdzielni.
- Pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu.
- Niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka ww. informacja winna być udzielona na piśmie.
- Wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji.
- Świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi, oraz postanowieniami statutu.
- Korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, sportowych i turystycznych.

§ 13

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- Uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy i Kodeksu pracy.
- Brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany.
- Dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni.
- Stosowanie się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni.
- Przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni.
- Wpłacenia wpisowego, oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie.
- Ochrona i zabezpieczanie majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem.

§ 14

Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub stałej umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu, zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 15

Członkostwo Spółdzielni ustaje wskutek:

- Wystąpienie członka ze Spółdzielni.
- Wykluczenie członka.
- Wykreślenie członka z rejestru członków.
- Śmierci członka.

§ 16

- Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
- Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie wynosi 2 miesiące i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
- Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 17

- Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy dalsze pozostanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z zasadami współzycia społecznego, a w szczególności:
 - w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom § 14
 - z przyczyn uzasadnionych według przepisów dotyczących umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
 - z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą.
 - w razie powtarzającego się umyślnego naruszania przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.
- Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 18

- Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
 - członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - członek stracił pełną zdolność do czynności prawnych.
- Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.
- Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie

wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 19

- Z zastrzeżeniem § 55 ust. 1 organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza.
- Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek działa w Spółdzielni.

§ 20

- Wykluczenie lub wykreślenie, z zastrzeżeniem ust. 2 staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem.
 - zawiadomienia dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania.
 - zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.
- W wypadku określonym w § 17 ust. 1 pkt 2 wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie, której członek jest zatrudniony.

§21

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV Postępowanie wewnątrz spółdzielcze

§ 22

- Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:
 - od decyzji (w szczególności uchwały) Zarządu do Rady Nadzorczej,
 - od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.
- Postępowanie wewnątrz spółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Rada Nadzorcza.
 - jeżeli na mocy § 55 ust. 1 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie. Od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia odwołanie nie przysługuje.
- Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie

powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 23

- Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
- Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
- O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien, być powiadomiony, co najmniej 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
- Opis uchwały Walnego Zgromadzenia, wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia zobowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
- Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę Rady Nadzorczej o jego wykluczenie lub wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni wprost do Sądu, bez odwołania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej oraz o odszkodowanie z tytułu bez zasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem.
- Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust.5 lub niezatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie lub wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 1-4 lub po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 2 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 24

- O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią (także innych niż określone w § 22 ust. 1, Zarząd Spółdzielni zobowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
- Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, w terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
- W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 §1 i art. 200 Prawa spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni zobowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 25

- Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 21, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy, oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło. Odwołanie wnosi się na piśmie z zastrzeżeniem § 55 ust. 1 do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 20 ust. 2 i 3.
- Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie w terminie 7 dni od jego wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z § 55 ust.1 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli miesiąca od wniesienia
- Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
- Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1 także bez wyczerpania postępowania spółdzielczego
- Jeśli członek wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed Sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Rady Nadzorczej w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych do dnia zakończenia postępowania wewnątrz spółdzielczego, jednakże przez okres nie dłuższy niż rok od dnia, w którym organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie.

§ 26

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a składający usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V Wpisowe i udziały członkowskie

§ 27

Członek zobowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

§ 28

Wpisowe wynosi 100 zł i powinno być wpłacone w terminie 7 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 29

- Wysokość 1 udziału wynosi 100zł
- Członek może posiadać więcej niż jeden udział.
- Udziały członków założycieli powinny być wpłacone w ciągu 1 miesiąca od daty rejestracji w KRS.
- Członkowie wstępujący do Spółdzielni swoje udziały powinni wpłacić w ciągu 7 dni po otrzymaniu decyzji o przyjęciu na członka Spółdzielni. Nie dokonanie wpłaty w wyżej wymienionym terminie powoduje wykluczenie z członka Spółdzielni socjalnej.

§ 30

- Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
- Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 31

- Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
- Postanowienia ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić.
 - zwrot tych wpłat następuje w ciągu 7 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek żądał zwrotu tych wpłat.

§ 32

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 33

- Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
- Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 34

Członek nie może zażądać zwrotu dotacji jednorazowej pochodzącej z Funduszu Pracy lub PFRON, a udzielonej na wkład do spółdzielni socjalnej, bez zgody pozostałych członków, na których taka dotacja została udzielona.

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków

§ 35

- Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
- Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
- Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.
- Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
- Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością. Regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie szczegółowo określa zasady i warunki zatrudnienia tych członków.

§ 36

- W razie nie nawiązania spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w § 35 ust. 3 z winy Spółdzielni członek może dochodzić, przez cały czas trwania członkostwa, zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.
- Nie nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w § 35 ust.3 z winy członka, traktowane będzie, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich i może być podstawą do wykluczenia ze Spółdzielni.

§ 37

- Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Sposób określenia wynagrodzenia wskaże, wydany na podstawie niniejszego Statutu Regulamin Wynagradzania.
- Wynagrodzenie członka korzysta z ochrony, jaką prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika.

§ 38

- Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.
- W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach

prawa cywilnego.

§ 39

Spółdzielcza umowa o pracę, lub inna umowa na podstawie, której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 40

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć, co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 41

- Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy na okres próbny.
- Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:
- w zakresie wypowiedzenia umowy jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
- w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotycząca umowy o pracę nakładczą.
- Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszych do Statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział VII Organy spółdzielni

§ 42

Organami Spółdzielni są:

- Walne Zgromadzenie.
- Zarząd.
- Rada Nadzorcza.

§ 43

- Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w §42 pkt 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
- Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów

związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 44

O ile Statut nie stanowi inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw.

§ 45

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 42, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określa Statut lub przewidziane w nim regulaminy tych organów.

Walne Zgromadzenie

§ 46

- Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
- Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście.
- Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
- W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, oraz przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej.
- Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 47

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- Uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej, oraz społecznej i kulturalnej.
- Określanie liczby członków Zarządu, wybór i odwoływanie członków Zarządu, oraz określanie zakresu ich kompetencji.
- Wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej.
- Rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał, co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu.
- Rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie.
- Podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat.
- Podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej.
- Podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych, oraz występowania z nich.
- Oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć.
- Podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału, oraz likwidacji spółdzielni.

- Rozpatrywanie odwołań, z zastrzeżeniem § 55 ust. 1 w zw. z § 22 ust.2 w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym od uchwał Rady Nadzorczej.
- Uchwalenie zmian Statutu.
- Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie.
- Wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona.
- Uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
- Podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni.
- Uchwalenie regulaminu zatrudnienia członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.

§ 48

- Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku, tj. w ciągu sześciu miesięcy po upływie roku obrachunkowego.
- Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - Rady Nadzorczej,
- przynajmniej dwu członków, jeżeli uprawnienia tego nie zastrzeżono w Statucie dla większej liczby członków.
- Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
- W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 49

- O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
- Uprawnieni w myśl § 48 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 50

- Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości członków zgodnie z § 49.
- Uchwały podejmowane są w trybie, o którym mowa w § 44 chyba, że Prawo spółdzielcze lub Statut stanowią inaczej.

§ 51

- Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
- Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 52

- Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
- Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
- Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 53

- Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
- Członek Spółdzielni lub jej zarząd może zaskarżyć do Sądu w terminie i trybie określonym ustawie Prawo spółdzielcze uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami Statutu.
- Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do Sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
- Orzeczenie Sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Rada Nadzorcza

§ 54

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 55

- Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15osób.
 - do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie, natomiast prawo kontroli działalności Spółdzielni przysługuje każdemu członkowi.
- W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile tylko w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków w Spółdzielni przekroczyłaby 15osób.
 - w przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w zdaniu pierwszym, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

§ 56

- Rada Nadzorcza składa się z 3 członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
- W skład Rady Nadzorczej mogą być wybrani członkowie Spółdzielni i w 1/3 przedstawiciele osób prawnych, niebędący członkami Spółdzielni.
- Członkami Rady Nadzorczej mogą być tylko osoby, które:
 - posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądowym za popełnienie przestępstw gospodarczych, przeciwko dokumentom lub za przestępstwa popełnione z chęci zysku.

§ 57

- Kadencja Rady Nadzorczej trwa 2lata.
 - Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 58

- Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
 - nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków, przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony środowiska,
 - kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości, oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - podejmowania uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
 - zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
 - rozpatrywanie, w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, odwołań członków od uchwał,
 - rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - nadzór nad realizacją uchwał Walnego zgromadzenia,
 - podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane gospodarczą koniecznością,
 - zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
 - uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu

- Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
- składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych,
 - reprezentowanie Spółdzielni przed Sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.
- W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
 - W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 59

- Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowa ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
- Głosowanie, z wyjątkiem wyboru i odwołania członków Zarządu, jest jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 60

- Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego i Zastępcę Przewodniczącego Rady.
- Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 61

- Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.
- W skład komisji, mogą wchodzić oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 62

- Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
- Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, powinno być zwołane w ciągu dwóch tygodni od daty zgłoszenia żądania.

§ 63

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 64

Zarząd składa się z członków. Liczbę członków Zarządu określa Walne Zgromadzenie.

§ 65

- Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
- Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni.

§ 66

- Zarząd składa się z Prezesa i zastępcy Prezesa (opcjonalnie).
- Członkami zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądowym za popełnienie przestępstw gospodarczych, przeciwko dokumentom lub za przestępstwa popełnione z chęci zysku.

§ 67

- Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu wybierani są na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i zastępcy Prezesa (opcjonalnie) przeprowadza się oddzielne głosowanie,
 - do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
- Do chwili wyboru Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje osoba wskazana przez Radę Nadzorczą.
- Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
- Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym przypadku nie stosuje się postanowień § 50 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 68

- Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
- Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na miesiąc.
- Zarząd podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
- W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
- Posiedzenia zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu

obecni na posiedzeniu.

§ 69

- Walne Zgromadzenie dokonując wyboru Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa (opcjonalnie) może podjąć uchwałę, że:
- bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni kieruje w ramach uchwał Zarząd,
- zastępca Prezesa Zarządu jest jego zastępcą także w zakresie kierowania bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni.
- Jeżeli walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały przewidzianej w ust.1, kierownika bieżącej działalności gospodarczej powołuje Zarząd.
- Osoba kierująca bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni jest kierownikiem Spółdzielni, jako zakładu pracy, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

§ 70

- Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
- Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie niebędącej członkiem zarządu (§ 69 ust. 2) wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej.

§ 71

- Oświadczenie woli Spółdzielni składa Prezes Zarządu lub Zastępca Prezesa (opcjonalnie).
- Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
- Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, złożone w jej lokalu albo jednemu z członków Zarządu, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

§ 72

Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa (opcjonalnie), określa regulamin Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony z zastrzeżeniem § 56 ust.1 przez Radę Nadzorczą.

Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§ 73

- Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego

pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.

- W skład Rady Nadzorczej Nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku małżeńskim lub w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
- Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.

§ 74

- Członek Rady Nadzorczej i Zarządu winny czynu lub zaniedbania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę odpowiada za nieosobiście.
- Do odpowiedzialności członków Rady Nadzorczej i Zarządu mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników. W wypadkach, w których przepisy te przewidują górną granicę odszkodowania, wynosi ona w stosunku do członków Rady lub Zarządu, niezatrudnionych w Spółdzielni, kwotę trzykrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia bieżącego w Spółdzielni za ostatni kwartał.

Rozdział VIII **Zasady finansowe Spółdzielni**

§ 75

- Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
- Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§ 76

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 77

- Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - fundusz premiowy, powstający z odpisów od przychodu,
 - fundusz społeczno-oświatowy,
 - fundusz pożyczkowy w ramach, którego członkowie Spółdzielni mogą używać pożyczek zwrotnych na rzecz Spółdzielni na zasadach określonych przez Walne Zgromadzenie,
 - fundusz rezerwowy.
- Spółdzielnia może tworzyć także inne fundusze, o których, na wniosek Zarządu decyduje

Walne Zgromadzenie.

- Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego, a także z funduszy dodatkowych.

§ 78

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 79

Nadwyżka bilansowa podlega przeznaczeniu na fundusze celowe na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia zgodnie z art. 10 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r o spółdzielniach socjalnych.

§ 80

Wniosek o wypłatę gotówki z kasy spółki lub konta bankowego wymaga podpisu Prezesa Zarządu i jednego z członków założycieli spółdzielni.

§ 81

Pobrana zaliczka musi być rozliczona w ciągu 7 dni. Rozliczenie zaliczki po tym okresie wymaga złożenia wyjaśnienia na piśmie.

Rozdział IX

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 82

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w Prawie spółdzielczym i ustawie o spółdzielniach socjalnych.

§ 83

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

§ 84

Spółdzielnia może podzielić się wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa spółdzielnia socjalna.

§ 85

- W przypadku likwidacji spółdzielni socjalnej przed upływem 12 miesięcy jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy.
- Jednakże w razie likwidacji Spółdzielni utworzonej z udziałem osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr. 123 poz.776 z późn. zm.), jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych proporcjonalnie do wskaźnika niepełnosprawnych udziałowców i zatrudnionych osób niepełnosprawnych ustalonego na zasadach określonych w ww. ustawie.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§ 86

Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 87

Niniejszy statut wchodzi w życie z dniem podpisania go przez wszystkich członków założycieli spółdzielni.

Podpisano dnia 17 czerwca 2015 roku.

Zmian dokonano dnia 7 marca 2019 roku i zatwierdzono podpisami członków:

- Beata Calik
- Aleksandra Majkowska
- Agata Skoczek
- Andrzej Majkowski
- Sylwester Lenc